

Pesten - Gedragscode voor de spelers

1. Alle trainers, coördinatoren en jeugdbestuursleden van onze club zullen onmiddellijk ingrijpen wanneer er gepest wordt, zij pesten zien, daarvan op de hoogte gebracht worden of een sterk vermoeden hebben

2. Stappenplan :

Bij pesten volgt altijd **een eerste gesprek** met de betrokken spelers, de trainer en/of de mental coach waarbij een stappenplan in een eerste herstelcontract wordt opgesteld.

Wanneer de pester het eerste herstelcontract niet naleeft, volgt **een tweede gesprek** met de betrokken spelers, de trainer, de coördinator, de ouders, de mental Coach en het jeugdbestuur. Samen met alle betrokkenen wordt het stappenplan van het eerste herstelcontract opnieuw besproken en wordt er tevens bij opnieuw niet naleven van het tweede herstelcontract een sanctie besproken.

Wanneer de pester opnieuw het herstelcontract niet naleeft, volgt **een sanctie** opgelegd door de ethische cel (jeugdbestuur, coördinator en mental coach).

* Ouders ontvangen het herstelcontract ter kennisgeving te ondertekenen

3. **Meepesten ?** Zeg neen en durf uitkomen voor je mening. Een groep die pest, daarvan is iedereen de pester. Spelers die niet durven weigeren of hun afkeur laten blijken, maken het pesten mogelijk. En dat is even erg als pesten ! Toon duidelijk dat je het niet eens bent dat er gepest wordt en ontferm je over de gepeste medespeler.

4. **Word je gepest ?** Vecht of scheld nooit terug. Maak je niet schuldig aan dezelfde dingen. Probeer zelf een oplossing te vinden voor het probleem, of praat met anderen (medespeler, ouders, trainer, ...) of je kan dit melden via :

- Metal Coach : Marysse Ferdy : 0496/77.69.33 of mentalcoach@kfcspartapetegem.be
- Jeugdwerking KFC Sparta Petegem. : secretariaat@kfcspartapetegem.be
- Een schrijven stoppen in de ' Ideeënbus'.

5. **Ben je zelf de pester ?** Dan ben je in de fout ! Stop onmiddellijk met pesten en maak het goed met degene die je hebt gepest. Geen mooie praatjes, je moet het echt menen zodat je met pesten stopt.